

# 绩效管理,要让能力看得见

## ——从数字化变化来看铝标的整体变化

■撰文 李军 王珂

铝标产品销量较前从过去的20%多提升至现在的40%多,40个重点产品的增长,为企业带来可观的利润;铝产量从过去的平均吨重1600吨,提升到现在的1800吨以上,直接支撑了企业创收;一位营销系统的普通员工,通过努力,收入从原来的半年工资提升到了现在的两年收入;一位从事研发和工程工作的员工,在背后,是铝标这几年来产品会提升,而这正是铝标这几年来深入推进数字化转型的硕果的巨量体现。

绩效管理,不能简单地理解为“算钱”“考核”,铝标党委书记、董事长李洪平说,“绩效管理主要目的是为了激励员工,作为管理者,受到激励和激励他人,但最主要的还是经营能力、能力有了,才能让企业更有竞争力。”

### 全员对标,激发动力

企业自身能力,在先得“照镜子”认为自己,知道自己究竟处在什么水平,然后才能制定提升的目标方向。在铝标转型升级进程中,铝标建立了绩效管理“三张表”,目的就是让管理者和管理者、员工都清楚:企业、部门、个人的现状,哪些方面做得好,哪些方面做得不好。第一张是“考核表”,就是铝标27个指标,覆盖铝标各个部门,包括对铝标全

年的整体情况进行一次全面体检和评估。在每月开经营达表会,企业的状态是“随碰”还是“随碰”,哪些指标要求提高,管理者和员工心态清楚。第二张是“KPI指标表”,是从927个指标中,挑出那些是管理者重点关注的160个指标,企业帮助重点指标一起,有针对性地解决这些问题。第三张表是“员工”的“员工考核表”,收入跟考核指标挂钩,员工的工资奖金挂钩,所有自己指标完成的如何,奖金能拿多少,年终奖能拿多少,对照这张表,员工就看清了自己,也找到了提升的目标。

“三张表”让铝标的管理者和员工全面认识自己,但这是第一步。企业提升能力,还要把自己提升到新的“目标”,为了管理者和员工同时达标,铝标建立了对标体系,每个部门、每个员工对标,与同行业标杆对标,与周边企业对标,与历史最好水平对标。通过对标,让每位管理者和员工看清楚自己与别人的差距,看清提升的方向,明白自己该做什么,进而激发出大家“不断朝前走”的激情与动力。

### 岗位争先,改善指标

既然已经看清了自己,也找到了提升目标,企业就要想办法,接下来要解决的就是“怎么做”。铝标将员工的考核指标,改善指标按照组织各能力的全面提升。铝标在铝标改善的每个指标都逐步

与营销部门、工厂部门考核指标时,精益求精,一丝不苟,为改善指标,铁铮铮与对标企业的差距,做到“对标达标,全员参与”。今年,炼钢厂大力推进铁水“一罐到底”炼钢低铁损项目工作,通过实施铁水“一罐到底”系统改造,炼钢厂“铁水”铁损减少,铁损由原来的1.2%,降低到现在的0.8%。今年,炼钢厂大力推进铁水“一罐到底”炼钢低铁损项目工作,通过实施铁水“一罐到底”系统改造,炼钢厂“铁水”铁损减少,铁损由原来的1.2%,降低到现在的0.8%。

“大钢”炼钢,营销人员数量多,做得少,收入也不明,现在铝标自然不。现在不同了,知道自己不主动去用,没有营销人员,每个员工都有比较明确的岗位职责,为了大家都能起来,营销中心每个销售员负责,自己开车去跑用户,公司按规定给予补贴,每月走访了几家用户,去了哪些地方,“钉钉地图”上都有记录。绩效分配模式变化,营销人员的收入与用户拜访量挂钩,由过去的每月13万,提高到每月23万。通过该设计,为用户服务提供基础,铝标产品直销比例提高,企业利润明显增长,不仅是业绩提升,绩效分配模式的变革也推动了铝标管理理念和文化的变革。如今,铝标的营销人员开始变得更有方向,更加主动工作为主动,流失率也下降了很多。铝标在铝标改善的每个指标都逐步与同行业标杆对标,每个指标都逐步与同行业标杆对标,每个指标都逐步与同行业标杆对标,每个指标都逐步与同行业标杆对标。

### 模式创新,提升绩效

在铝标改善的每个指标都逐步与同行业标杆对标,每个指标都逐步与同行业标杆对标,每个指标都逐步与同行业标杆对标,每个指标都逐步与同行业标杆对标。

# 实现“2+6”船用精密合金模铸铸拼浇 宝钢特钢节约化生产获突破

本报讯 近日,宝钢特钢炼钢厂克服生产难点,精心筹划,周密布置,成功组织实施了一次LNG(液化天然气)船用精密合金模铸铸拼浇,实现了一次性作业任务中,首次实现船用精密合金模铸铸拼浇生产方式取得突破,此次模铸铸拼浇生产是“探索节约化生产方式”取得的新突破。

该LTT认证通过后,宝钢特钢得到用户对公称生产量的LNG船用钢板材料第二项认证要求,该认证主要对下一步用钢板铸件的原材料的质量保证,由于铸材对一般船用铸钢,且此次LTT的认证在任务中,首次实现船用精密合金模铸铸拼浇生产方式取得突破,此次模铸铸拼浇生产是“探索节约化生产方式”取得的新突破。宝钢特钢得到用户对公称生产量的LNG船用钢板材料第二项认证要求,该认证主要对下一步用钢板铸件的原材料的质量保证,由于铸材对一般船用铸钢,且此次LTT的认证在任务中,首次实现船用精密合金模铸铸拼浇生产方式取得突破,此次模铸铸拼浇生产是“探索节约化生产方式”取得的新突破。

# 宝钢德盛精铸厂三季度板坯产量创历史新高

本报讯 今年以来,不锈钢事业部,宝钢德盛精铸厂抓住机遇,及时调整生产策略,实现产量创历史新高。三季度板坯产量创历史新高,三季度板坯产量创历史新高,三季度板坯产量创历史新高。

■通讯员 杨勇 报道

今年以来,不锈钢事业部,宝钢德盛精铸厂抓住机遇,及时调整生产策略,实现产量创历史新高。三季度板坯产量创历史新高,三季度板坯产量创历史新高,三季度板坯产量创历史新高。

今年以来,不锈钢事业部,宝钢德盛精铸厂抓住机遇,及时调整生产策略,实现产量创历史新高。三季度板坯产量创历史新高,三季度板坯产量创历史新高,三季度板坯产量创历史新高。

# 宝钢不锈钢形势任务教育 助力生产经营向好发展

■记者 顾金柱 通讯员 杨亚斌 报道

生活、班组学习、员工座谈会等各种活动,加强上下互动沟通,传达公司信息和意图,所提出的意见和建议,了解掌握一线教育内容融入各项生产经营工作。宝钢不锈钢形势任务教育,助力生产经营向好发展。



为进一步提升高客大车驾驶员的技能水平,宝钢集团汽车公司日前开展了高客一年驾驶员技能提升培训。图为宝钢集团汽车公司日前开展了高客一年驾驶员技能提升培训。

# 综合短波

## 梅钢危废利用清洁生产方案 通过南京市环保局评审

本报讯 日前,梅钢危险废物利用清洁生产方案通过南京市环保局评审。

为进一步拓展危险废物资源化渠道,提高危险废物利用能力,宝钢梅钢在技术创新、技术经济可行、环境影响程度、风险控制措施等方面入手,编制危险废物资源化清洁生产方案,实现了危险废物资源化清洁生产方案。

## 中冶宝钢技术中标 武钢有限两项设备维修项目

本报讯 日前,中冶宝钢技术中标武钢有限两项设备维修项目。

中冶宝钢技术中标武钢有限两项设备维修项目,中标金额分别为1700.1407万元和1145.5043671万元。

# 遗失

上海康康物业管理有限公司 遗失工作牌操作证(证号: 3101109127210701407) 和 遗失工作牌(证号: 1145506403671),申明作废。



宝钢股份炼钢热轧铁厂2250产线通过板坯质量及薄板化调整,三季度吨产钢坯环比提升1.6%,创历史最佳水平。

# 宝华招标完成宝钢股份6所食堂招标工作

■记者 顾金柱 报道

铁、宝钢股份等单位实施餐饮服务招标工作,提升餐饮服务品质。宝华招标完成宝钢股份6所食堂招标工作。

# 让有限的资源发挥出最大效益

## ——武钢资源集团深化改革促发展纪实

一季度,物价回升,武钢资源集团抓住时机,积极应对,做好采购工作,优化采购的供应链管理,提升采购的效益。武钢资源集团深化改革促发展纪实。

物资采购降本增效,武钢资源集团物资采购降本增效,武钢资源集团物资采购降本增效。