八一钢铁、韶关钢铁、宝钢发展党委分别举行专题学习会

学习宣传贯彻党的十九大精神

■特约记者 徐 琳 特约通讯员 陈立新 龚俊明 记者 李 洁

八一钢铁

日前，八钢公司举行第13次党委理论学习中心组(扩大)学习，中心组成员通过视频方式参加了国务院国资委以及中国宝武传达党的十九大精神的学习会议，认真聆听了国务院国资委党委书记郝鹏，中国宝武党委书记、董事长马国强对党的十九大精神的传达以及对学习宣传贯彻党的十九大精神的安排部署。

视频学习结束后，八钢公司党委书记、董事长肖国栋结合八钢实际，对各单位学习宣传贯彻党的十九大精神提出要求。他指出，党的十九大是一次具有划时代、里程碑意义的历史性盛会，是引领全党全军全国各族人民满怀信心决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利而召开的历史性大会。党的十九大报告是我们迈向新时代，踏上新征程的行动指南，是21世纪科学社会主义的纲领性文献。他要求各单位把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，迅速掀起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮，扎实推进新时代中国特色社会主义在八钢公司的生动实践。他指出，要结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，“两学一做”学习教育，稳定工作以及八钢转型发展实际，把国务院国资委、中国宝武、新疆自治区要求落到实处。

肖国栋强调，正如习近平总书记所说，行百里者半九十，决胜小康社会不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，全体党员干部要带头学习，带头宣讲，率先垂范，以上示下，要以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以新疆社会稳定和长治久安的总目标为总纲，坚持新发展理念，坚持质量第一，效率优先，结合生产经营实际，带领各族职工群众攻坚克难、砥砺前行。全体党员干部要做好充分的准备，要付出更加艰辛的努力，克服更大的困难，以更加扎实的作风，全力以赴投入各项工作，不遗余力推进八钢“瘦身健体”提质增效等变革工作，倾力抓好八钢的发展建设，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出国有企业应有的贡献。

肖国栋还主持领学了有关文件。全体与会人员观看了新疆电视台录制的专题片《共创誓言》。

韶关钢铁

日前，韶关钢铁党委举办学习贯彻十九大精神专题党课，党委书记、董事长李世平授课，并部署韶钢下一阶段十九大精神学习宣贯工作。韶钢领导、各党群部门负责人、各二级单位党组织负责人、部分基层党支部书记等参加党课学习。

李世平在授课中主要讲述六大方面内容：一是党的十九次全国代表大会简介及重要意义；二是从十八届一中全会到七中全会重点回顾；三是习近平总书记十九大报告内容精解，四是做合格党员，不忘初心，永远跟党走；五是十九大对党章十项重要修改；六是韶钢党委学习十九大精神系列活动方案。

韶钢党委制定“学习十九大，争创新业绩”系列活动方案，下一阶段，各级党组织将开展党委理论学习中心组学习、学习贯彻十九大精神专题党课、党支部开展专题组织生活会、公司领导参加基层联系点专题组织生活会及督导等“互联网+学习”新模式开展十九大报告和新党章导读等工作。

韶钢党委要求各级党组织要高度重视，提高认识，结合公司党委专题党课的内容和提出的具体要求，迅速组织本单位的全体党员，结合实际，认真学习宣贯；要精心设计活动载体，注重提升活动实效；各级党组织既要把学习宣传贯彻党的十九大精神作为这一阶段的重要任务，又要注意与岗位实际、日常工作、“三风”(责任践真、岗位对标、岗位提升)活动相结合，与“两学一做”学习教育常态化、制度化相结合，加强统筹，推动公司各项工作再进一步，再创韶钢辉煌。

宝钢发展

日前，宝钢发展召开“学习党的十九大精神，紧密联系实际落实”为主题的党委理论学习中心组(扩大)学习。

会上，宝钢发展党委传达学习贯彻党的十九大精神，重点学习习近平总书记所作的大会报告和新修订的党章内容。宝钢发展党委理论学习中心组成员结合各自工作实际进行了研讨，交流了认识与学习体会。大家表示，要认真学习贯彻落实党的十九大精神，把思想和行动统一到党的十九大精神上来，以扎实的工作、务实的作风，积极推进公司各项工作有新发展、新作为。

宝钢发展党委要求，要通过五个方面结合，紧密联系实际，把学习宣传贯彻好党的十九大精神，落到实处。一要与推进转型调整、扭亏增盈、提质增效、深化改革、安全环保稳定工作相结合，提升管理效率、资产运营效率、劳动效率，增强公司竞争力；二要与严格党内“三会一课”、组织生活、民主生活会、民主评议党员、党员领导人员双重组织生活会等制度相结合，扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化；三要与严格制度规定执行和认真落实巡视巡查问题整改相结合，促进党风廉政建设和反腐败工作不断深入；四要与促进员工身心健康、改善员工工作环境相结合，服务员工，关爱员工；五要按照“不忘初心，牢记使命”主题教育总体要求，加强和改进领导人员与管理者作风建设。领导人员和管理者要带头学习党的十九大精神，通过党委理论学习中心组学习、组织生活会等途径，运用好新媒体等方式，切实加强领导和学习培训，抓好党员学习教育，使管理者的工作观、党员党务观、员工党鼓舞，不断增强党组织的创造力，凝聚力，战斗力和党员队伍的先进性纯洁性，为公司改革发展稳定提供强有力保障。

一批宝武员工作品荣获第三届中国冶金文学奖

■特约通讯员 陆兆平 报道

本报讯 第三届中国冶金文学奖颁奖大会日前在华菱湘钢举行。中国宝武共有11名员工的文学作品获奖，其中，李格的小说《好时候》、郑建的诗歌《艰海》、王明宇的散文《与那村庄的距离》分别获得一等奖；刘雯君的小说《黑鸟》、崔立民的小说《非典型性工伤》、周宏贵的诗歌《时间的藤蔓》、杨姣娥的散文《附光碎片》分别获得二等奖；蒋晓峰的报告文学《一根彩线牵采众长》、李霞的小说《卡布奇诺》、梁爽的小说《荔枝记》、吉维泰的诗歌《大海与男子汉》分别获得三等奖。另外，中国宝武获得优秀组织奖。

第三届中国冶金文学奖评选共收到全国冶金企业选送的文学作品300多篇(部)，参评作者在火热的生活中发掘文学创作素材，汲取养分，用文学展现了中国钢铁工业转型升级、砥砺前进的壮美画卷，显示了文学在钢铁工业发展的新进程中发挥的精神力量。

绿色宝武

当“花朵”走进梅钢

■梁 冰

11月1日，梅钢首次以钢铁科普教育为主题，组织开展“感知梅钢”活动。42位来自梅山第一小学五年级的学生走进梅钢，通过对生产现场的参观和体验，了解钢铁制造流程，感受绿色梅钢建设。

一直以来，梅钢以融入城市、服务城市，实现与城市和谐发展为目标，致力于建成“城市钢厂”，打造环境友好型示范企业和工业旅游、钢铁科普教育基地，为加快提升厂区整体环境面貌，深入推进“城市钢厂”建设，梅钢按照城区标准打造厂区环境，全面实施厂区绿色、美化工程。随感感知前，孩子们接受了入厂安全教育，观看了钢铁工艺流程动画，紧接着，他们牢记着安全嘱咐，怀揣着对生产现场的好奇，排着整齐的队伍依次参观了具有国内一流水平的炼铁厂、五号高炉区域、二炼钢连铸区域、热轧厂1780产线以及冷轧厂酸洗产线。

在宽阔壮观的高炉平台，在干净整洁的连铸区域，在条腾有序的热轧产线，在先进智能的酸洗机组，小学生们对眼前的一切充满了惊叹，先满了好奇。“哇……”“叔叔，屏幕里那个红红的流动的液体是钢水吗？”“阿姨，为什么要把那个板坯切成一块一块的？”“叔叔，为什么要把板坯养成圆形的卷子啊？”……一个个问题，彰显了童心对科学的探索。活动中，有三个孩子给巧遇到了正在各自岗位上忙碌着的爸爸。他们安静地看着爸爸工作，轻声地问着爸爸问题，耐心地听着爸爸讲解，从心底里说出：“爸爸您辛苦了！”一幅幅亲子的画面，温馨动人。

在回程的大巴车上，孩子们意犹未尽，纷纷表达内心感受。在(1)班的王睿同学开心地说：“今天来到梅钢，通过叔叔、阿姨们的讲解，使我明白了钢铁制造大体流程，虽然有一些知识我还是不太明白，但我会好好学习，天天向上，争取早日掌握科学知识。”五(3)班的程奕晴同学说，“通过这次参观，使我的知识得到了增长，以后我一定会更加努力地学习。”陪同的晋宁老师动情地说：“非常感谢梅钢组织这次活动，让我们的学生走进梅钢，体会到了真正的现代化钢铁企业的魅力，孩子们把书本上的文字变成了现实中的感受。特别是有几个孩子看到了现实中爸爸工作的场所，也感知了家长的艰辛和付出。相信这些孩子一定会传承梅钢的精神，成为更加出色的梅钢下一代。”

(作者单位：梅山钢铁)

员工走笔

学习与恋爱

■倪 强

近来，在微信上见到一段话觉得挺有意思。大意是这样的：“人生有两大悲哀：结婚之后不再恋爱，毕业之后不再学习。”思来，的确如此。我们常常觉得学成一个阶段的人生目标后，就理所当然地向着一个新的目标行进，很少思考有些事是否该常态化地进行下去。

其实，学习与恋爱就属于应该常态化的事，既能让人保持年轻的心态，又能让自己处于较为理想的状态，岂不美哉？

“婚姻是恋爱的坟墓”，这也许是流传最为广泛的关于婚姻与恋爱的魔咒，也真的很容易就成真。毕竟，在生活中有太多的家长里短与各种琐事，日子过久了难免会陷入平淡。每日粗茶淡饭，缺少了恋爱时的那股激情，久而久之变得有些乏味。虽然生活未就如此，平平淡淡才是真，可如能适当地激发一点恋爱时的那种美妙感觉，适当增加些生活情趣，多一点温情的气氛，我想这一定有助于婚姻的幸福感。婚姻是需要认真地用心来经营的，没有人会心甘情愿地只是付出，只过平凡的日子。想要保鲜，想要长久地享受爱的美好，那就要时不时地制造些浪漫，令人有种回到恋爱时那种感觉。比如，可以像约会那样一起看场电影，再逛个街吃顿大餐，花上那么一天和爱人谈场恋爱，温习那一份甜蜜的爱情。如果资金足够又能得闲，花上几天时间一起去度假就再好不过。总之，尽量去感受恋爱时的状态吧！

唐代诗人孟郊(幼学)语：“人学始知道，不学非自然。”非常直白地告诉我们，想要摘明白问题就必须要通过学习来解惑，只有通过学习才能掌握知识，如果不学习，知识不会从天上掉下来。学习是公认的能受益终身的好习惯，一个人的修养与学习密不可分，谈吐之中，举足之间都能反映出他是否爱学习、有修养。读书明理，多阅读既能增长知识，又能提升修养，何乐而不为？勤于学习，能够对生活、对这个世界有多些深层次的认识。学习还能助我思考与分析，做出正确的判断。受到已掌握知识的局限，我们总会面对一些问题和困惑，这种苦恼能有通过不断地学习，让知识持续更新，才能缓解。年少轻狂时，我曾天真地认为学习不如多实践，后来慢慢才发现，如果没有一定的知识储备，很容易向错误的方向努力，那就只能是盲干，白费功夫。而学习，犹如黑夜里的一盏明灯，让我们明白该向何处去，有的放矢。纵观那些公认的牛人、高手，能闯出名堂，他们有个共同点，那就是善于学习，且学习特性与工作特性极为匹配。这个社会是现实的，竞争无处不在，不懂得及时学习就会跟不上节奏，被排除到进步的群体之外。不论是为了适应变化，还是谋求自我进步，学习都是个好方法。明白这个道理不难，可自觉地去实践还是有难度的。我难情绪阻挡了我们的进步，克服掉即可迈向上升的阶梯。

学习与恋爱都是保持身心健康，让精神焕发的法宝。好好地发挥他们的作用，让我们平凡的生活也会不断发出璀璨光芒。

(作者单位：宝钢发展)

文明之风

拾金不昧

■洪 放

日前某天晚上7点，八钢公司能源中心动调特防作业区职工霍领海在停车场捡到一个钱包，内有近千元人民币、十几张银行卡及身份证。

当时，霍领海只有一个念头，就是尽快将钱包交还给失主。他等了近半个小时也没见失主回来，于是第二天一上班就把钱包交到了作业区。作业长立即把信息反馈给能源中心及动调，通过大家齐心协力联系到了失主。原来，失主一直和八钢公司有业务合作，当时他来八钢办事，下车接了个电话就把钱包丢了，万分焦急。当失主与霍领海见面接过失而复得的钱包时，格外惊喜，表示非常感谢霍师傅，并执意要给酬金以表谢意，霍领海说什么也不肯收。失主又提出请他吃饭，也被他婉言谢绝了。

霍领海拾金不昧的行为，是我们每一名职工学习的榜样。

(作者单位：八一钢铁)

技术创新

“智”换轧辊

■杨丽华

日前，宝钢特钢板带厂作为公司“智慧制造”项目之一的初轧机换辊液压系统改造，在各部门的大力支撑下，顺利进行冷调试并一次试车成功。该厂2800初轧机支撑辊系设备重达500多吨，生产中需频繁更换辊系，但原设备设计时，四台液压缸为开关量控制模式，造成四台油缸抬升过程中不同步，经常发生支承辊底座与导向槽有卡阻，操作人员需反复进行液压阻尼调速调整，给生产造成极大不便和安全隐患。

鉴于该施工涉及地下液压站为一级动力作业且施工周期短，只能利用集散生产停产间隙施工等特点，该厂设管室专门召开准备会，就施工方案进行了详细的筹划和审查，对项目中涉及到的液压管道焊接动火作业要求严格按公司相关制度规范操作，并于9月下旬启动安装施工。短短10天内，先后完成了大量工作。改造后的初轧机换辊液压系统大幅提升了初轧机换辊效率，降低了安全隐患。

(作者单位：宝钢特钢)

创新平台

圆梦“无人浇钢”

■陈立勋

将浇钢工人的双手从高温、繁重的体力劳动中解放出来，一直是炼钢连铸人的梦想，而如今，这个梦想正一步步实现。当你走上炼钢厂二连铸平台，干净、整洁的连铸结晶器区域见不到连铸工人，只见控制程序正有条不紊地指挥着生产设备，将高温钢水铸成合格板坯，炼钢厂第一条智慧产线已具雏形。

连铸“无人浇钢”在国内没有成熟的模式可以复制，也没有成套的设备和技术可以移植，炼钢厂连铸区域智慧制造团队两年前就开始策划，绘制蓝图，敢于第一个“吃螃蟹”，决心做国内同行没有做过的事，推动中国钢铁业的技术进步。

浇钢岗位为室外坚守作业，现有作业模式对人的依赖程度很高。员工以连铸结晶器为中心展开人工操作，主要内容包含结晶器液位监控和异常时人工干预、保护渣添加、结晶器氩气调节、连铸机各类作业模式切换等。“无人浇钢”的第一步就是实现结晶器区域的操作人员撤离，将现在由人工操作的设备全部实现自动化，通过软件模拟出结晶器的不同异常情况，按照规定程序对液位控制系统及连铸机设备等进行控制并给出相应的提示，员工的日常工作由操作型转变为监控型。

连铸智慧制造团队成员来自炼钢厂生产、设备系统的不同部门，既有操作、技术人员，也有管理人员，管理人员组织协调、寻找资源，确定方案，设备室负责人跳槽，罗家志多次现场办公，解决结晶器区域人员撤离后、监控工作站的搭建问题，为确保结晶器区域设备状态的稳定，多次组织设备室相关人员进行专题讨论，提高设备稳定性。连铸分厂厂长于小春作为团队负责人，组织人员讨论方案，制定实施计划，开展操作人员准备和培训。

浇钢作业环境高温，多尘、噪音大。按理说，推进“无人浇钢”可以为员工减负，但是这一项目在实施之初却遭到了操作人员的集体反对。员工们担心电脑程序没有自己亲手操作那么稳定，人离开了出现异常怎么办？如果不及时处理，事故扩大怎么办？

团队成员理解员工们的担忧。连铸分厂智库之一、曾昌富等整理近年来现场发生的事故，分析事故原因，人的处置动作，根据结晶器异常情况，提出异常处置程序基本需求和应对方案；郑雷根据需求编制出结晶器异常处置流程图。各环节推敲到万无一失，打消员工的疑虑，连续几个月，团队成员在现场联合办公，对结晶器异常处置模型的方案模拟技术数据。设备室凝聚超一流林、杨洪等与设备部自动化技术人员紧密协作，根据流程图，编制出PLC自动控制程序。由于三号、四号连铸机的原控制程序由一个工艺包进行封装，编程复杂，不容易理解，成为团队的第一个“拦路虎”。夏建超花费大量时间消化程序内容，终于编写出接口程序，为了确保可靠性，他组织技术人员对程序的可行性和可能存在的安全隐患进行了多次专题讨论。

结晶器异常自动处置，全过程应遵自动控制系统等程序经过多方确认无误后上线模拟调试，经过一个多月的调试和数据分析，不断优化结晶器异常处置程序，最终正式上线运行，实现自动控制。今年三四月，三号、四号连铸机中包无人浇钢分别热试成功，浇钢人员成功撤离结晶器区域。接下来，团队成员通过操作设备移位和视频监控设备搭建，在连铸平台建成两个工作站，分别监控三号、四号连铸机。夏季高温期间，浇钢工远离了一千多度的钢水烘烤，进入了凉爽的空调环境工作，同时每台连铸机原有的两个人工操控点合并成一个监控点，为后续劳动效率提升打下了基础。目前，团队正在推进精整区域无人化和连铸集控中心建设工作，预计明年二连铸将实现大包、中包、中控、切割、质检岗位整合为一的集控智控模式，建成现代化智慧示范连铸产线。

(作者单位：梅山钢铁)

发行电话：021-56107515 广告专线：021-26641871 广告许可证：沪工商广字3101320080001号 上海报业集团印务中心印刷 电话：56082146